



COMPROMISOS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

- I. Indique los avances que su entidad/dependencia tuvo en la realización de los compromisos adoptados en el marco de adhesión de la UNAM a la plataforma de ONU Mujeres **“HeForShe: movimiento solidario para la igualdad de género”** el 29 de agosto de 2016:

Entidad o Dependencia responsable del evento	Instituto de Ciencias del Mar. Unidad Académica Mazatlán
Nombre del compromiso	Cineclub para fomentar los objetivos de HeforShe
Avances	100%
Impacto o trascendencia del compromiso	Se abordaron temas que contribuyeron a fomentar la igualdad de género
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	Se efectuó la divulgación del evento, proyección de las películas (4) y al final de cada proyección se hizo un debate sobre los temas relacionados con el papel de la mujer en el deporte, la academia, la cultura y la sociedad
Nombre del compromiso	Presencia cotidiana de los objetivos de HeforShe
Avances	100%
Impacto o trascendencia del compromiso	Mantener entre la comunidad local presentes los objetivos HeforShe mediante la proyección de los mismos al inicio del uso de las salas audiovisuales
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	Se acordó con los responsables de las salas que se hiciera esta proyección para recordar los objetivos HeforShe
Nombre del compromiso	Torneo Invernal de Voleibol (octubre-diciembre 2017)
Avances	100% 68 participantes entre académicos y estudiantes.



	25 mujeres, 43 hombres. 9 equipos. Al menos 2 mujeres inscritas por equipo
Impacto o trascendencia del compromiso	Mantener entre la comunidad local presentes los objetivos HeforShe mediante la proyección de los mismos al inicio del uso de las salas audiovisuales
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	Se acordó con los responsables de las salas que se hiciera esta proyección para recordar los objetivos HeforShe

Nombre del compromiso	Torneo Primavera de Voleibol (20 de marzo al 9 de mayo 2018)
Avances	100% 53 participantes entre académicos y estudiantes. 19 mujeres, 34 hombres. 6 equipos. Al menos 2 mujeres inscritas por equipo.
Impacto o trascendencia del compromiso	Mantener entre la comunidad local presentes los objetivos HeforShe mediante la una reunión previa a los partidos con todos los capitanes de los equipos
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	Se acordó con los responsables de los equipos que se hiciera esta reunión para recordar los objetivos HeforShe

II.

III. Indique de acuerdo a las acciones en materia de igualdad de género, **establecidas en Plan de Desarrollo Institucional (2015-2019)**, que le corresponden a su entidad/dependencia, los avances realizados:

Nombre de la línea de acción del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019	
Avances	
Impacto o trascendencia del compromiso	
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	



IV. Indique los avances realizados derivados del *Acuerdo por el que se Establecen Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género en la Universidad Nacional Autónoma de México*:

Acuerdo Primero	
I. Emitir una declaratoria en la que expresamente se refiera que toda manifestación de violencia de género es contraria a la Legislación Universitaria	
II. Institucionalizar programas, actividades educativas y de capacitación permanente sobre identificación y prevención de la violencia de género	
III. Diseñar y promover campañas de difusión y programas de sensibilización que propicien la eliminación de estereotipos de género	
IV. Fomentar la cultura de la denuncia	
V. Difundir información sobre los procedimientos institucionales para la atención y sanción de casos de violencia de género	
VI. Impulsar el desarrollo de diagnósticos cualitativos y cuantitativos sobre la situación de la violencia de género	
VII. Adoptar las medidas necesarias para conformar un entorno seguro en los espacios físicos de las entidades académicas, dependencias administrativas y cualquier otra instancia universitaria	
VIII. Dar seguimiento permutante a las estrategias de prevención adoptadas para asegurar su pertinencia y mejora continua	

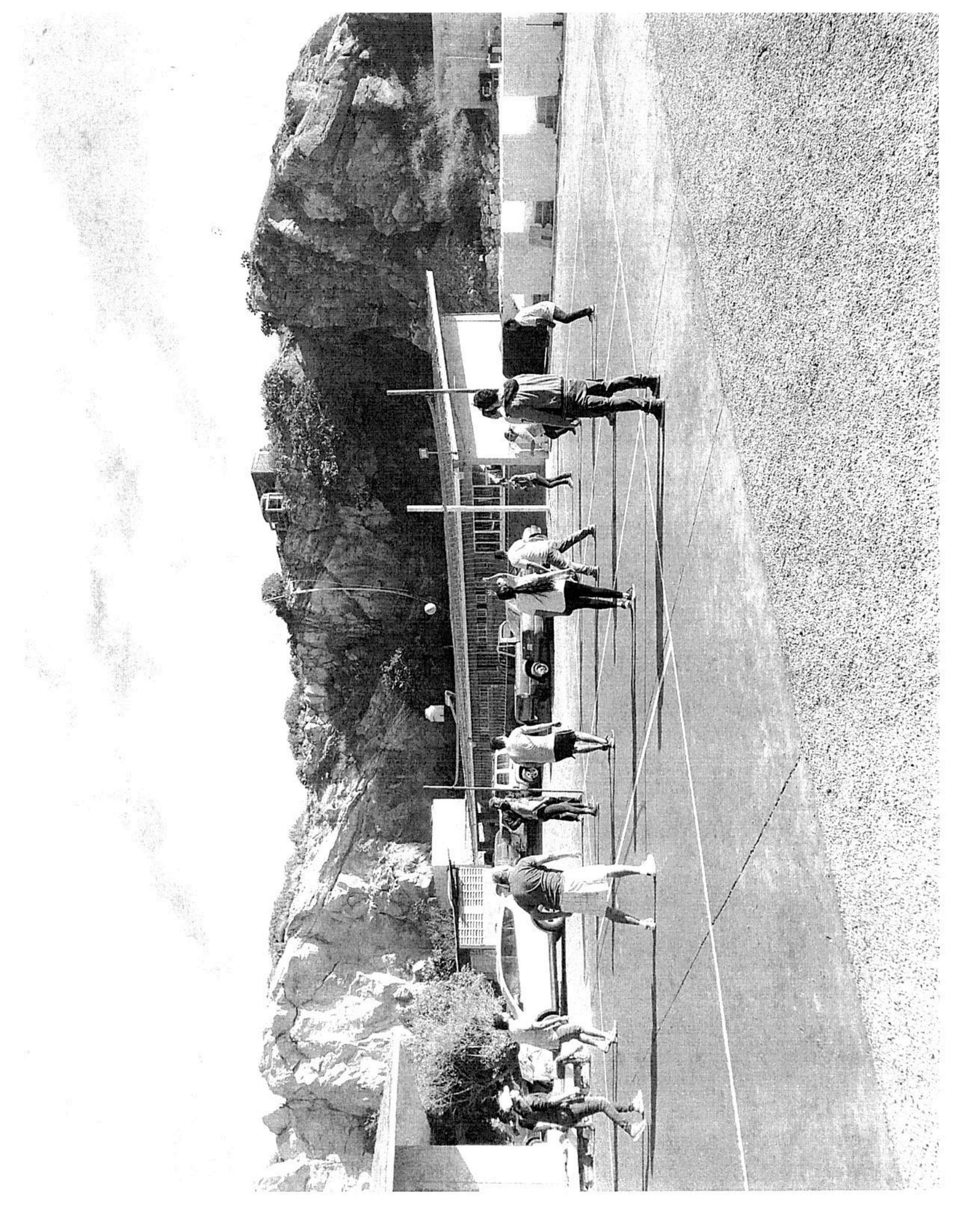


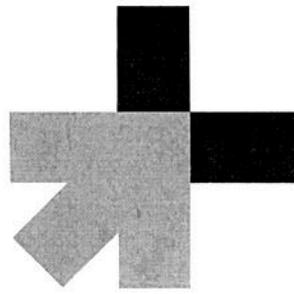
Acuerdo Sexto

Diseñar y ejecutar programas, proyectos y acciones de carácter estructural para erradicar la violencia de género

Acuerdo Séptimo

Instaurar un sistema de evaluación de estrategias para prevenir y erradicar la violencia de género, de conformidad con los lineamientos de la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario





Instituto de Ciencias del Mar y Limnología
Unidad Nacional Autónoma de México

HeForShe

Marzo

D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19		21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



TICKET GRATIS
ENTRADA LIBRE

Abre
WOMAN

D	L	M	M	J	V	S
1	2		4	5	6	7
8	9		11	12	13	14
15	16		18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					



CINECLUB



AUDITORIO UNIDAD ACÁDEMICA MAZATLÁN
INSTITUTO DE CIENCIAS DEL MAR Y LIMNOLOGÍA



